

# Beleidsplan

Stichting Sanctuary Het Wijland

planperiode 2024-2029



Sanctuary  
Het  
Wij  
Land

# Inhoud

<b>Voorwoord</b>	<b>3</b>
<b>1. Visie en missie van de Stichting</b>	<b>4</b>
1.1. Inleiding	4
1.2. Visie	4
1.3. Missie	4
<b>2. Doelstelling en doelen van de Stichting</b>	<b>5</b>
2.1. Algemene doelstelling	5
2.2. Concrete doelen	5
2.3. Realisatie van de doelen	7
<b>3. Organisatie van de Stichting</b>	<b>8</b>
3.1. Algemeen	8
3.2. Vrijwilligers	8
3.3. Opbouw van de organisatie	8
<b>4. Financiën</b>	<b>10</b>
4.1. Algemeen	10
4.2. Financiële inrichting	10
4.3. Beheer vermogen	10
4.4. ANBI status	10
4.5. Beschrijving van de inkomsten	10
4.6. Financiële prognoses	11
4.7. Jaarrekening, balans en jaarverslag	11
<b>5. Planvormen</b>	<b>12</b>
5.1. Algemeen	12
5.2. Verschillende planvormen en hun doel	12

Statutaire naam : Stichting Sanctuary het Wijland

Organisatietype : Stichting

Opgericht : 4 oktober 2023

KvK nummer: 91576253

Fiscaal nummer (RSIN): 865700734

Bezoekadres: Voortseweg 9, 7227 NH Toldijk

Telefoonnummer: (06) 40623102

Website : [www.sanctuaryhetwijland.nl](http://www.sanctuaryhetwijland.nl)

E-mail : [sanctuaryhetwijland@gmail.com](mailto:sanctuaryhetwijland@gmail.com)

## Voorwoord

Stichting Sanctuary het Wijland is opgericht op 4 oktober 2023 te Drachten. Het idee voor Stichting Sanctuary het Wijland is ontstaan uit (com)passie voor dieren en het besef dat dieren een eigen intrinsieke waarde en daarbij horende gevoelswereld hebben. In onze maatschappij spelen dieren weliswaar een belangrijke rol, maar deze rol wordt altijd gezien vanuit het perspectief en het nut van de mens, of het nu gaat om gezelschapsdieren, dieren in de veehouderij, circusdieren, proefdieren of wilde dieren.

De Stichting en de mensen die daarbij betrokken zijn proberen dieren zoveel mogelijk te zien als individu. Het individu en wat het nodig heeft, is daarbij het vertrekpunt om de activiteiten die de Stichting onderneemt vorm te geven.

Dit plan is opgesteld na het verkrijgen van de ANBI status. Het is een uitgebreider plan dan het ANBI-beleidsplan en geeft meer inzicht in de doelen van de Stichting en een doorkijk in hoe we die doelen de komende jaren willen verwezenlijken. Dit beleidsplan heeft een planperiode van 5 jaar en wordt jaarlijks geëvalueerd en waar nodig bijgesteld.

Namens het bestuur van Stichting Sanctuary het Wijland,

Angélique Voskamp

# 1. Visie en missie van de Stichting

## 1.1. Inleiding

Het Wijland is van oorsprong een plek, gericht op duurzaam groen en verzorging van paarden. *Het Wijland, mens-paard-plant* had als doel om mensen met paarden te leren hoe ze het weidebeheer op een andere, meer natuurlijke manier konden doen en advies te geven over de inrichting van een paddock paradise. Daarnaast waren een beperkt aantal pensionplekken voor paarden beschikbaar.

Gaandeweg is er een andere kijk op de relatie tussen mensen, dieren en de aarde ontstaan. De eigen natuur van een ieder, ook het dier, kwam steeds meer centraal te staan.

Begin 2020 werd die kijk op mens, dier en aarde steeds meer een leidraad in en rondom de locatie van het Wijland. Hierbij verschoof het perspectief van de mens centraal naar het dier centraal. Er ontstond een plek waar een paard gewoon paard kon zijn en een varken gewoon varken. Deze verschuiving in perspectief is inmiddels het uitgangspunt van het Wijland geworden. Daar past bijvoorbeeld het berijden van de paarden en de pensionstalling niet meer bij.

Dit inzicht heeft de vraag opgeroepen: “Wat als we nu voor meer dieren een oase kunnen creëren in deze niet diervriendelijke wereld?”

Die vraag staat aan de basis van de visie en missie van de Stichting Sanctuary het Wijland.

## 1.2. Visie

Wij geloven dat dieren levende en voelende wezens zijn, met ieder hun eigen innerlijke en individuele belevingswereld en behoeften. Wij geloven dat alle (soorten) dieren evenveel bestaansrecht en recht op zelfbeschikking hebben, mensen inclusief. Dit is alleen mogelijk in een duurzame natuurlijke omgeving.

Wij geloven dat een natuurlijke omgeving bestaat uit een uitgebalanceerd samenspel tussen plant- en diersoorten, waarbij niet één doelsoort centraal staat, maar het geheel samen zorgt voor een duurzame instandhouding van de natuurlijke levenscyclus, waar voedselvoorziening een schakel in is.

## 1.3. Missie

De Stichting streeft naar een wereld waarin alle dieren, mensen inclusief, naast elkaar leven op basis van gelijkwaardigheid en in harmonie met de natuurlijke omgeving. Wij willen een dier- en aardevriendelijke wereld creëren.

## 2. Doelstelling en doelen van de Stichting

### 2.1. Algemene doelstelling

De missie van de Stichting leidt tot een groot doel. We zijn ons ervan bewust dat we dat als Stichting niet alleen kunnen bereiken. Wat we wel kunnen bereiken is laten zien dát het ook anders kan. En dat is de basis van de doelstelling van de Stichting en de activiteiten die daaruit voortvloeien.

De Stichting Sanctuary het Wijland heeft tot doelstelling om op een aantal vlakken bewustwording bij mensen te creëren:

1. **Een gezond ecosysteem is van levensbelang.** Om de wereld te kunnen begrijpen, zijn we als mens geneigd om de wereld in te delen in hokjes. De natuur kent geen hokjes. In een gezond ecosysteem is altijd en op verschillende niveaus sprake van samenhang. Als we het belang van die samenhang gaan herkennen en erkennen, dan kan het ecosysteem gezond worden en blijven.
2. **Dieren hebben een intrinsieke waarde.** Die intrinsieke waarde maakt dat ieder dier een eigen individu is. En ieder individu heeft zijn of haar eigen gevoelswereld. Vanuit dat gegeven willen we mensen laten zien en hopelijk laten erkennen dat dieren geluk, opwinding en genot, maar ook pijn, verdriet en angst kunnen ervaren.
3. **Dieren hebben behoeften,** net als mensen. Die behoeften komen voort uit de hierboven beschreven intrinsieke waarden. Hun individuele behoefte bestaat uit dezelfde basiselementen als mensen hebben, zoals bijvoorbeeld behoefte aan veiligheid en geborgenheid, voedsel en de mogelijkheid jezelf te kunnen zijn met alle behoeften die daaruit voortvloeien.
4. **De impact van de keuze van mensen,** zowel individueel als collectief. Ons menselijk gedrag en de keuzes die daarbij horen hebben impact op (het welzijn van) dieren en hun (en onze) leefomgeving. Die impact heeft vervolgens ook impact op de wereld van de mens. Voor lang niet iedereen is het logisch dat die werelden met elkaar vervlochten zijn en sterk op elkaar van invloed zijn. Dit gegeven wordt steeds meer zichtbaar bij ingewikkelde maatschappelijke thema's als klimaatverandering, stikstofproblematiek, biodiversiteit en veiligheid (voedselvoorziening en zoönose) op systeemniveau en dierenwelzijn op individueel niveau.

In de hoop dat steeds meer mensen op basis van dit inzicht andere keuzes willen en gaan maken! Een belangrijk onderdeel hierbij zijn de keuzes die mensen dagelijks maken in hun voedingspatroon.

### 2.2. Concrete doelen

Deze doelstelling kunnen we vertalen naar een aantal concrete doelen die we de komende jaren proberen te bereiken. Die doelen vragen om acties/maatregelen waarmee we concreet aan de slag kunnen en waarmee we de sanctuary tot ontwikkeling laten komen. De maatregelen die hiervoor nodig zijn vragen verdere uitwerking voordat ze concreet kunnen worden uitgevoerd. Hieronder volgen puntsgewijs de doelen met een korte toelichting.

1. ***De sanctuary is een groene oase voor mens en dier, die zorgt voor verbinding tussen mensen en dieren in een voor hen zo natuurlijk mogelijke leefomgeving.***

De sanctuary is naast een opvang voor dieren in een duurzame omgeving ook een platform. Een platform dat kennis vergaart en deelt en bewustwording en verbinding op diverse

manieren stimuleert. Het doel is om dat niet alleen op het terrein van de sanctuary te doen, maar ook daarbuiten.

**2. *Het Wijland is een plek waar mens en dier de ruimte hebben om, met wederzijds respect, met elkaar te verbinden.***

Dit doel vult het eerste doel aan. Het zegt iets over de wijze waarop wij geloven dat mens en dier met elkaar verbinden. Dieren zijn geen instrumenten voor mensen. Dieren zijn individuen. Zij verdienen aandacht, liefde en respect.

**3. *De stichting is landelijk bekend en heeft een voorbeeldfunctie voor anderen (boeren, sanctuaries en zorgverleners), waarbij de gemene deler is dat we op een holistische manier kijken naar het welzijn van mens en dier in een duurzame leefomgeving.***

Dit betekent dat andere organisaties en bedrijven die dieren verzorgen onze visie omarmen en steeds meer vanuit deze visie gaan werken, waarmee het welzijn van de dieren en hun leefomgeving als biotoop verbetert: de totale ecologische gezondheid van het leefsysteem erop vooruitgaat en verduurzaamt. Het netwerk dat daarmee ontstaat kan zich, naarmate het volwassener wordt, verder uitbreiden.

**4. *We hebben mensen, zowel groepen als individueel, kennis bijgebracht over dieren als individu, de leefomgeving en hun onderlinge relatie. Door deze bewustwording maken mensen andere keuzes vanuit compassie.***

Dit doel staat naast het vorige doel. Daar waar het vorige doel gaat over organisaties, gaat dit doel over de individuele mens, die nu nog dagelijks vaker de keuze maakt op basis van gewoonte en cultuur in plaats van gevoel en empathie. Dit is een uitdagend doel, omdat het gaat over gedrag, ego en toegeëigend recht.

**5. *We zijn een professionele en betrouwbare organisatie***

Dit lijkt een open deur, maar in werkelijkheid vraagt het opbouwen van een professionele en betrouwbare organisatie een grote investering. Die investering is nodig om onze doelen te bereiken. Als de Stichting professioneel en betrouwbaar is, dan betekent dit dat we serieus genomen zullen worden door andere organisaties. Dit is nodig voor succesvolle samenwerkingen. Ook worden we serieus genomen door donateurs en sponsors, die we nodig hebben om onze activiteiten uit te kunnen voeren. We zullen duidelijk moeten zijn in wie we zijn, zeggen wat we doen en doen wat we zeggen.

**6. *De continuïteit van de organisatie is gewaarborgd voor wat betreft onder meer dierenwelzijn, menskracht, zichtbaarheid en inkomsten***

Het vorige punt is de basis voor de verdere ontwikkeling van de organisatie van de Stichting. Dit doel gaat over een stabiele en gezonde organisatie. Daar waar het vorige doel van binnen naar buiten gericht was op de omgeving is dit doel vooral gericht op de organisatie zelf. De uitdaging in dit doel begint bij het opbouwen van een betrokken en deskundig vrijwilligersteam. Vrijwilligers die zelfstandig belangrijk werk kunnen uitvoeren en taken van elkaar kunnen overnemen als dat nodig is.

**7. *Het Wijland is een fijne en veilige plek voor vrijwilligers en andere betrokkenen.***

Daar waar het vorige doel vooral betrekking heeft op de harde kant van de organisatie gaat dit doel over de zachte kant van de organisatie. De zachtere aspecten van een organisatie

gaan over cultuur, over omgangsvormen en respect, ongeschreven regels, oog hebben en zorgen voor elkaar. Het gaat ook over behoeften: wat maakt het Wijland voor jou een fijne plek?

### 2.3. Realisatie van de doelen

De uitwerking en realisatie van de doelen vraagt tijd. Soms kan hier gelijktijdig worden gewerkt of is er zelfs samenhang tussen de doelen. Soms is er sprake van een volgordelijkheid. Dat betekent ook dat niet alle doelen gelijktijdig zullen worden gehaald. Sommige doelen worden misschien gedeeltelijk gehaald binnen de planperiode van 5 jaar. Dat betekent dat we zullen moeten bijsturen op de doelen. Dit vraagt een goed samenspel tussen de dagelijkse leiding, het bestuur en de vrijwilligers.

Om dit samenspel mogelijk te maken en de uitvoering van de doelen overzichtelijk te houden, stellen we jaarlijks een jaarplan op. Het jaarplan is een beknopt plan. Het bevat de volgende informatie:

1. Een korte beschrijving van de doelen waaraan we het komende jaar werken
2. De volgordelijkheid en samenhang tussen de doelen
3. Per doel:
  - a. een beschrijving van de acties die nodig zijn om de doelen te bereiken
  - b. de teams die met de acties aan de slag gaan
  - c. aantal vrijwilligers dat nodig is voor de acties
  - d. een globale planning wanneer de acties moeten plaatsvinden
  - e. de kosten die gemoeid zijn met de acties
4. een totaalplanning van de doelen waaraan wordt gewerkt

## 3. Organisatie van de Stichting

### 3.1. Algemeen

Het opzetten van een sanctuary is niet iets dat van vandaag op morgen is gerealiseerd. Het vraagt doorzettingskracht, teamgeest, flexibiliteit en een dikke huid. Het begin van een sanctuary ontstaat door vallen en opstaan, netwerken, dromen die vaak moeten worden bijgesteld om uiteindelijk als initiatiefnemers tot de conclusie te komen dat de dromen groter zijn dan de optelsom van de delen. Dat is het moment waarop de behoefte ontstaat om de dromen te delen met anderen. Om vanuit gedeelde passie te komen tot de eerste stappen richting een organisatie. Een organisatie die aansluit op de visie en die in staat is om de hiervoor genoemde doelen te realiseren.

In dit hoofdstuk wordt in grote lijnen de organisatie van de Stichting weergegeven. Een verdere uitwerking wordt gemaakt in een apart op te stellen organisatieplan. Daarin worden ook de verschillende rollen en verantwoordelijkheden en vormen van samenwerking verder vormgegeven.

### 3.2. Vrijwilligers

De organisatie van de Stichting, inclusief bestuur, bestaat voor 100% uit vrijwilligers. Dit zijn mensen die zich herkennen in de Visie en Missie van de Stichting en samen willen bouwen aan een betere wereld. De vrijwilligers zijn, naast de dieren, het meest waardevolle onderdeel van de Stichting. Zonder vrijwilligers is het onmogelijk om de doelen te bereiken. Wij beseffen ons dat de vrijwilligers hun tijd doneren aan de Stichting en de dieren. Daarom vinden we het belangrijk dat we de vrijwilligers een fijne en veilige plek bieden en ze begeleiden in hun inzet voor de dieren. Om deze reden hebben we een vrijwilligerscoördinator, die niet alleen verantwoordelijk is voor de werving van vrijwilligers, maar ook voor hun welzijn voor wat betreft hun inzet voor de Stichting.

### 3.3. Opbouw van de organisatie

De organisatie bestaat uit 3 lagen:

1. het bestuur
2. het kernteam
3. het vrijwilligersteam

#### **Het bestuur**

Het bestuur van de Stichting bestaat uit een oneven aantal bestuursleden. Het bestuur zet zich belangeloos in voor de Stichting en wordt daarbij ondersteund door een vrijwilligersteam, bestaande uit een vast kernteam en een flexteam van activiteiten gerelateerde vrijwilligers.

De bevoegdheid van het bestuur is vastgelegd in de statuten van de Stichting Sanctuary het Wijland. Elke combinatie van twee bestuursleden met de functies voorzitter, penningmeester en secretaris is bevoegd namens de vereniging op te treden.

Het bestuur stuurt op realisatie van de doelen in het beleidsplan. Zij bemoeit zich niet met de dagelijkse organisatie van de Stichting. Door te sturen op de doelen geeft het bestuur wel op



hoofdpijnen richting aan de activiteiten die plaatsvinden, in het bijzonder door de verdeling van de financiële middelen van de Stichting.

### Het kernteam

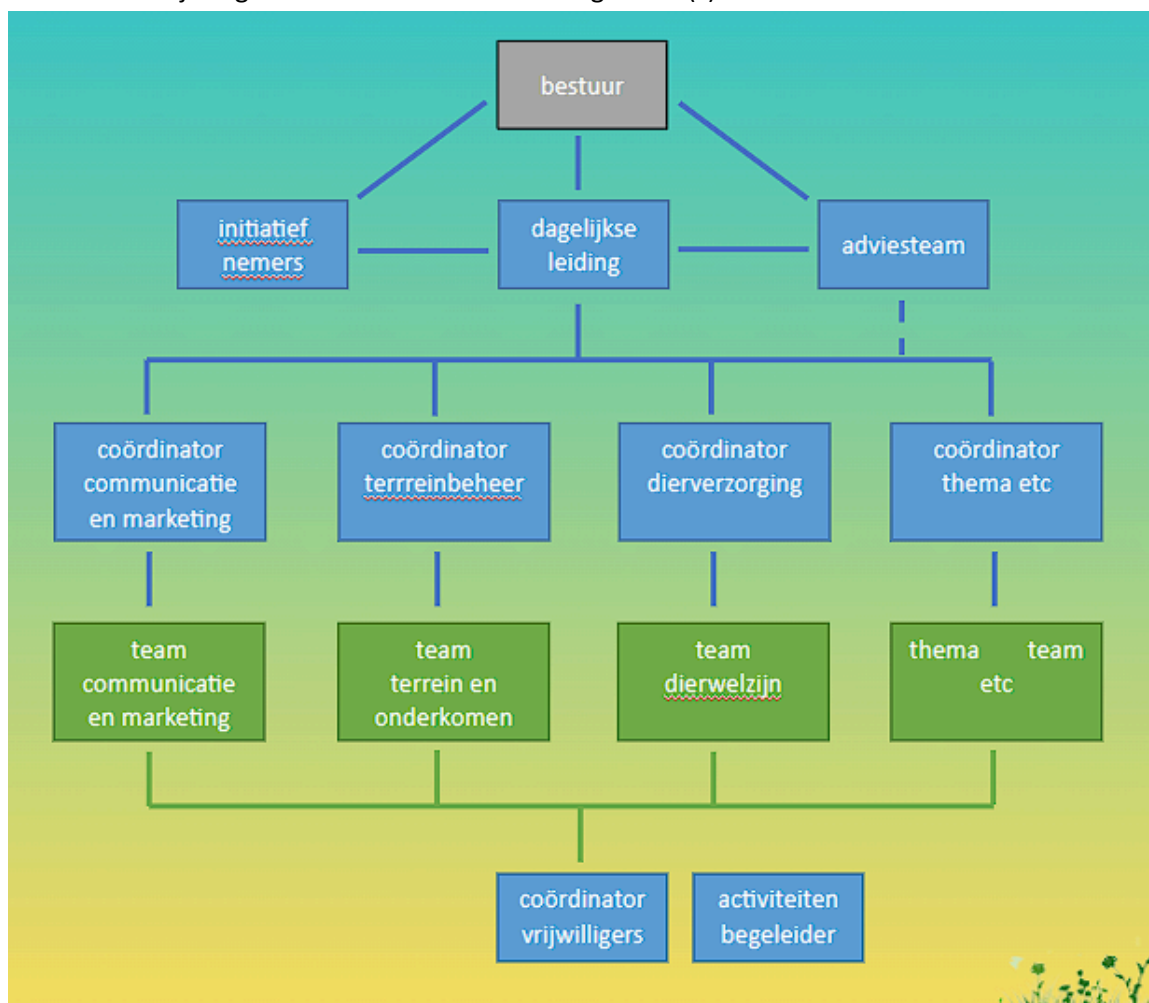
Het kernteam is het vaste team en daarmee de basis van de Stichting. Het kernteam bestaat uit:

1. dagelijkse leiding
2. coördinatoren
3. adviesteam
4. activiteitenbegeleider

De dagelijkse leiding wordt ingevuld door de initiatiefnemers van de Stichting Angélique en Albert. Zij zijn nauw betrokken bij de Stichting en de dagelijkse activiteiten en ondersteunen waar nodig. Zij staan dicht op de coördinatoren. De coördinatoren leiden de verschillende teams van vrijwilligers. In de praktijk kan het voorkomen dat verschillende rollen door één persoon worden ingevuld.

### Het vrijwilligersteam

Het vrijwilligersteam zal bestaan uit een diverse groep mensen, die met verschillende frequentie en vanuit verschillende belangstelling/behoefte ondersteunt in de uitvoering van de verschillende werkzaamheden. Om deze reden is gekozen voor het samenstellen van verschillende teams, die worden aangestuurd door de coördinatoren. Daarbij worden de coördinatoren ondersteund door de coördinator vrijwilligers en door de activiteitenbegeleider(s).



Organogram van de Stichting

## 4. Financiën

### 4.1. Algemeen

De Stichting heeft geen winstoogmerk. Wel zal het fondsen werven en inkomsten genereren om het halen van de doelen van de stichting mogelijk te maken.

De ANBI status speelt daarbij een belangrijke rol als het gaat om giften.

De financiële situatie is in grote mate bepalend voor de schaal van de sanctuary (aantal dieren, diersoorten en omvang en inrichting van de opvang) en de activiteiten die de Stichting kan ondernemen. Omdat kwetsbare dieren afhankelijk zijn van de Stichting, ligt daarom de focus op dat wat mogelijk is.

### 4.2. Financiële inrichting

Hoeveel inkomsten er ieder boekjaar nodig zal zijn, is onder andere afhankelijk van het aantal dieren in de sanctuary. Daarnaast zal er ieder jaar geld gereserveerd worden voor klein onderhoud en andere investeringen en onkosten. Per boekjaar zal er een budget voor deze kosten opgesteld worden.

Omdat het aantal dieren en de soorten dieren niet constant is, worden ieder boekjaar de inkomsten afgezet tegen wat op dat moment nodig en mogelijk is.

### 4.3. Beheer vermogen

Het vermogen van de Stichting wordt door de Stichting beheerd. Verantwoording wordt afgelegd middels een balans en resultatenrekening. De inkomsten van de Stichting, zijnde het saldo van baten en lasten, komen in overeenstemming met het bestedingscriterium geheel ten goede aan de doelstelling.

### 4.4. ANBI status

De Stichting heeft in 2024 de ANBI status gekregen. Door deze status zijn de belastingregels voor algemeen nut beogende instellingen (ANBI) op het gebied van schenking, successie en de aftrek van giften (inkomsten-en vennootschapsbelasting) van kracht. Alleen de instellingen die de Belastingdienst heeft aangewezen als een ANBI kunnen gebruikmaken van de fiscale voordelen. Die erkenning is ook belangrijk voor de mensen die de Stichting een warm hart toedragen. Zij kunnen voor de inkomstenbelasting (IB) alleen giftenaftrek krijgen voor giften aan een instelling die een beschikking van de Belastingdienst heeft. Een overzicht van instellingen die als ANBI erkend zijn, vindt u op de website van de Belastingdienst.

#### 4.5. Beschrijving van de inkomsten

De Stichting zal het werven van fondsen via de volgende manieren vorm gaan geven:

- Werven van vaste donateurs
- Eenmalige donaties
- Adoptieplan voor de dieren
- Inkomsten uit bijvoorbeeld lezingen, rondleidingen en verkoop van merchandise
- Vergoeding bij plaatsing van dieren bij de Stichting

#### 4.6. Financiële prognoses

Om de doelen van Stichting Sanctuary het Wijland te realiseren is vermogen nodig. Er wordt uitgegaan van baten en lasten, om de prognose inzichtelijk te maken. Per boekjaar wordt een financiële prognose afgegeven voor het komende jaar.

#### 4.7. Jaarrekening, balans en jaarverslag

Jaarlijks wordt een jaarrekening, balans en jaarverslag opgesteld ter verantwoording van het afgelopen jaar. Het eerste jaar waarvoor dit geldt is 2024, het jaar waarin de stichting is opgericht.

## 5. Planvormen

### 5.1. Algemeen

Wij streven ernaar om een professionele Stichting te zijn. Dat betekent dat we de Stichting goed willen laten functioneren, transparant willen zijn naar donateurs en fondsen over de geldbesteding, duidelijk willen zijn naar vrijwilligers wat we willen bereiken en wat hun rol hierin kan zijn en een goede werkrelatie willen creëren tussen bestuur, dagelijkse leiding en vrijwilligers. Hierbij is het belangrijk dat we werken met plannen en evalueren op de inhoud van de plannen.

### 5.2. Verschillende planvormen en hun doel

De Stichting werkt met verschillende planvormen. Onderstaand overzicht geeft per planvorm aan wat het doel is en wat het moment is dat het plan wordt opgesteld.

planvorm	doel	frequentie
<b>beleidsplan</b>	Formuleren van de visie en doelstelling van de Stichting voor de komende 5 jaar, inclusief de doelen die de Stichting binnen de planperiode wil bereiken. Het beleidsplan is de basis en is nodig om richting te geven aan wat de Stichting de komende jaren wil bereiken, hoe de Stichting zich gaat ontwikkelen en geeft zowel de dagelijkse leiding als het bestuur houvast bij het maken van keuzes.	5 jaarlijks vaststelling door bestuur
<b>jaarplan</b>	Plannen van doelen en acties voor het komende jaar, inclusief benodigde uren en middelen. Verwachting van de inkomsten voor het komende jaar. Dit plan is nodig voor een planmatig en realistisch doelbereik.	jaarlijks vaststelling door bestuur
<b>jaarverslag</b>	Verantwoording over het afgelopen jaar(plan): Inzicht in gerealiseerde doelen. Inzicht in financiële situatie over het afgelopen jaar. vera	jaarlijks vaststelling door bestuur
<b>operationele plannen</b>	Plannen (bv een meerjaren onderhoudsplan of vrijwilligersplan) die nodig zijn om invulling te geven aan de acties die jaarrond nodig zijn voor dagelijks beheer en onderhoud of voor het realiseren van doelen. Onder beheer verstaan we alle activiteiten die nodig zijn om de Stichting te laten functioneren anders dan onderhoud, zoals marketing of financiën.	periodiek vaststelling door dagelijkse leiding
<b>organisatieplan</b>	Plan dat inzicht geeft in de inrichting van de organisatie, overlegvormen en frequentie. Daarnaast een toelichting op de rollen en profielbeschrijvingen van de rollen.	periodiek vaststelling door dagelijkse leiding