

Jaarplan en Begroting 2025

Stichting Sanctuary het Wijland



Sanctuary
Het
Wij
Land

Inhoudsopgave

1. Gegevens van de Stichting	4
1.1 Algemeen	4
1.2 Gegevens van de Stichting	4
1.3 Bestuurssamenstelling	4
2. Inleiding	5
2.1 Algehele missie, visie, doelstellingen Wijland	5
Visie	5
Missie	5
Algemene doelstelling	5
Meerjarige Concrete doelen 2024-2029	5
2.2 Focus / afbakening 2025	7
2.3 Doelen 2025	7
3. Activiteiten	8
3.1 Sanctuary Wijland Darp	8
Overzicht uitgaven Sanctuary (fysiek)	8
3.2 Platform Sanctuary Wijland	9
Integratie lokale gemeenschap	9
Wij Kerstfeest 2025	9
Grande Opening 2025	9
Bezoekersdagen	10
Educatieprogramma	10
Informatieborden	10
Opleidingen	10
Marketing	11
Promotiekraam	11
Contact met donateurs en geïnteresseerden	11
Merchandise	11
Website	12
3.3 Overzicht uitgaven Platform	12
4. Organisatie	13
4.1 Bestuur / Vrijwilligers	13
4.2 Cultuur / leiderschap	13
Activiteiten 2025	14
4.4 Bedrijfsvoering	14
Wet- en regelgeving	14
Verzekeringen	14
Dierenwelzijn	15

Arbeidsomstandigheden en vereisten leerbedrijf	15
Scheiding privé en stichting	15
Protocollen	15
Organisatie	15
Dierv verzorging	15
Beleidsstukken	16
Systemen	16
4.5 Samenwerking / stakeholders	16
4.6 Overzicht uitgaven Organisatie	17
5. Financiën	18
5.1 Begroting Stichting Sanctuary 2025	18
5.2 Doelstellingen financiën	19
Uitbreiden structurele donateurs	19
Fondsenwerving	19

1. Gegevens van de stichting

1.1 Algemeen

De stichting Sanctuary het Wijland is opgericht op 4 oktober 2023 door Notaris mr. Matthijs Hovius te Drachten. Hieronder vindt u alle informatie over de stichting. Heeft u een vraag of wilt u meer informatie, mail dan naar info@sanctuaryhetwijland.nl.

1.2 Gegevens van de stichting

Statutaire naam : Stichting Sanctuary het Wijland

Organisatietype : Stichting

Opgericht : 5 oktober 2023

KvK nummer: 91576253

Fiscaal nummer (RSIN): 865700734

Bezoekadres: Busselterweg 25, 7973 KN Darp

Telefoonnummer: (06) 40623102

Website: www.sanctuaryhetwijland.nl

E-mail: info@sanctuaryhetwijland.nl

1.3 Bestuurssamenstelling

Op 1 januari 2025 zijn er drie bestuursleden van Stichting Sanctuary het Wijland. Voormalig voorzitter Dave van der Zalk is per 1 december 2024 afgetreden.

De samenstelling van het bestuur is als volgt:

- Angélique Voskamp, algemeen bestuurslid en vice-voorzitter
- Hans Kuipers, penningmeester
- Sophie van Mierlo, secretaris

Het bestuur zet zich belangeloos in voor de stichting en wordt daarbij ondersteund door vrijwilligers. De bevoegdheid van het bestuur is vastgelegd in de statuten van Stichting Sanctuary het Wijland.

2. Inleiding

2.1 Algehele missie, visie, doelstellingen

Visie

Wij geloven dat dieren levende en voelende wezens zijn, met ieder hun eigen innerlijke en individuele belevingswereld en behoeften. Wij geloven dat alle (soorten) dieren evenveel bestaansrecht en recht op zelfbeschikking hebben, mensen inclusief. Dit is alleen mogelijk in een duurzame natuurlijke omgeving.

Wij geloven dat een natuurlijke omgeving bestaat uit een uitgebalanceerd samenspel tussen plant- en diersoorten, waarbij niet één doelsoort centraal staat, maar het geheel samen zorgt voor een duurzame instandhouding van de natuurlijke levenscyclus, waar voedselvoorziening een schakel in is.

Missie

De stichting streeft naar een wereld waarin alle dieren, mensen inclusief, naast elkaar leven op basis van gelijkwaardigheid en in harmonie met de natuurlijke omgeving. Wij willen een dier- en aardevriendelijke wereld creëren.

Algemene doelstelling

De missie van de stichting leidt tot een groot doel. We zijn ons ervan bewust dat we dat als stichting niet alleen kunnen bereiken. Wat we wel kunnen bereiken is laten zien dat het ook anders kan: dat is de basis van de doelstelling van de stichting en de activiteiten die daaruit voortvloeien.

Stichting Sanctuary het Wijland heeft als doelstelling om op een aantal vlakken bewustwording bij mensen te creëren:

1. Een gezond ecosysteem is van levensbelang.
2. Dieren hebben een intrinsieke waarde.
3. Dieren hebben behoeften, net als mensen.
4. De impact van de keuze van mensen, zowel individueel als collectief.

Meerjarige concrete doelen 2024-2029

Deze doelstelling kunnen we vertalen naar een aantal concrete doelen die we de komende jaren proberen te bereiken. Die doelen vragen om acties/maatregelen waarmee we concreet aan de slag kunnen en waarmee we de sanctuary verder ontwikkelen. De maatregelen die hiervoor nodig zijn vragen verdere uitwerking voordat ze concreet kunnen worden uitgevoerd. Hieronder volgen puntsgewijs de doelen met een korte toelichting.

1. **De sanctuary is een groene oase voor mens en dier, die zorgt voor verbinding tussen mensen en dieren in een voor hen zo natuurlijk mogelijke leefomgeving.** De sanctuary is naast een opvang voor dieren in een duurzame omgeving ook een platform. Een platform dat kennis vergaart en deelt, en bewustwording en verbinding op diverse manieren stimuleert. Het doel is om dat niet alleen op het terrein van de sanctuary te doen, maar ook daarbuiten.
2. **Het Wijland is een plek waar mens en dier de ruimte hebben om, met wederzijds respect, met elkaar te verbinden.** Dit doel vult het eerste doel aan. Het zegt iets over de wijze

waarop wij geloven dat mens en dier met elkaar verbinden. Dieren zijn geen instrumenten voor mensen, dieren zijn individuen: zij verdienen aandacht, liefde en respect.

3. ***De stichting is landelijk bekend en heeft een voorbeeldfunctie voor anderen (boeren, sanctuaries en zorgverleners), waarbij de gemene deler is dat we op een holistische manier kijken naar het welzijn van mens en dier in een duurzame leefomgeving.*** Dit betekent dat andere organisaties en bedrijven die dieren verzorgen onze visie omarmen en steeds meer vanuit deze visie gaan werken, waarmee het welzijn van de dieren én hun leefomgeving als biotoop verbetert: de totale ecologische gezondheid van het leefsysteem gaat erop vooruit en verduurzaamt. Het netwerk dat daarmee ontstaat kan zich, naarmate het volwassener wordt, verder uitbreiden.
4. ***We brengen mensen, zowel groepen als individueel, kennis bij over dieren als individu, de leefomgeving en onderlinge relaties. Door deze bewustwording maken mensen andere keuzes vanuit compassie.*** Dit doel staat naast doel nummer drie. Daar waar doel drie gaat over organisaties, gaat dit doel over de individuele mens, die nu nog dagelijks vaker de keuze maakt op basis van gewoonte en cultuur in plaats van gevoel en empathie. Dit is een uitdagend doel, omdat het gaat over gedrag, ego en toegeëigend recht.
5. ***We zijn een professionele en betrouwbare organisatie.*** Dit lijkt een open deur, maar in werkelijkheid vraagt het opbouwen van een professionele en betrouwbare organisatie een grote investering. Die investering is nodig om onze doelen te bereiken. Als de stichting professioneel en betrouwbaar is, dan zullen we serieus genomen worden door andere organisaties: dit is nodig voor succesvolle samenwerkingen. Ook worden we zo serieus genomen door donateurs en sponsors, die we nodig hebben om onze activiteiten uit te kunnen voeren. We zullen duidelijk moeten zijn in wie we zijn, zeggen wat we doen en doen wat we zeggen.
6. ***De continuïteit van de organisatie is gewaarborgd omtrent o.a. dierenwelzijn, menskracht, zichtbaarheid en inkomsten.*** Waar doel vijf de basis is voor de verdere ontwikkeling van de organisatie van de stichting, gaat dit doel over een stabiele en gezonde organisatie. Daar waar doel vijf naar buiten gericht is, is dit doel vooral gericht op de organisatie zelf. De uitdaging hierbij is het opbouwen van een betrokken en deskundig vrijwilligersteam met vrijwilligers die zelfstandig belangrijk werk kunnen uitvoeren en taken van elkaar kunnen overnemen als dat nodig is.
7. ***Het Wijland is een fijne en veilige plek voor vrijwilligers en andere betrokkenen.*** Daar waar doel zes vooral betrekking heeft op de harde kant van de organisatie, gaat dit doel over de zachte kant: cultuur, omgangsvormen en respect, ongeschreven regels, oog hebben en zorgen voor elkaar. Het gaat ook over behoeften: wat maakt het Wijland voor jou een fijne plek?

2.2 Focus / afbakening 2025

Kijkend naar de meerjarige doelstellingen 2024-2029 richten wij ons in 2025 met name op de volgende thema's:

- Huis op orde / continuïteit van de stichting (financieel en vrijwilligers)
- Bekendheid
- Educatie
- Narratieven
- Circulariteit / permacultuur

Daarmee kiezen we ervoor ons in 2025 niet te focussen op de volgende thema's:

- Langdurig bezoek aan de sanctuary (bed & breakfast)
- Uitbreiding middels opname nieuwe dieren (uitgezonderd noodopvang)

2.3 Doelen 2025

We kiezen voor 2025 voor de scope zoals beschreven in 2.2.

Concreet betekent dit dat wij in 2025 aan de volgende doelen werken:

- **Activiteiten sanctuary (fysieke plek / opvang van dieren)**
 - Afronden fysieke werkzaamheden op het Wijland:
 - Dierenverblijven, terrein (zoals wandelpad en meidoornhaag).
 - Realisatie nieuwe ontmoetingsruimte.
 - Opstarten van de permacultuurmoestuin.
- **Activiteiten platform sanctuary**
 - Integratie in de lokale gemeenschap.
 - Organiseren Grand Opening van de sanctuary in mei 2025.
 - Organiseren Wij-kerstfeest in december 2025.
 - Aanbieden bezoekersdagen.
 - Ontwikkelen educatieprogramma.
 - Opzetten PR & Marketingplan (waaronder merchandiselijn).
- **Organisatie / bedrijfsvoering**
 - Uitbreiden van het vrijwilligersbestand.
 - Voldoen aan geldende wet- en regelgeving.
 - In orde maken officiële documenten betreffende bedrijfsvoering.
 - Opzetten stakeholderanalyse (waaronder samenwerking met lokale partijen, andere sanctuaries, bekende dierenwelzijnsactivisten).
- **Financiën**
 - Begroting 2025 (balans uitgaven en inkomsten)
 - Aanvragen van subsidies en aanschrijven fondsen.
 - Verhogen van het aantal structurele donateurs.

In hoofdstuk 3 is uitgewerkt welke concrete **activiteiten** er in 2025 worden ondernomen om deze inhoudelijke doelen te bereiken, in hoofdstuk 4 staat wat dit vraagt of vereist van de **organisatie** van het Wijland, en in hoofdstuk 5 zijn de **financiën** gedeeld.

3. Activiteiten

3.1 Sanctuary het Wijland in Darp

In 2025 werken we aan de ontwikkeling van de nieuwe locatie in Darp. In de maanden voor de verhuizing in oktober 2024 is er ontzettend veel werk verricht om het terrein gereed te maken voor de bewoners, maar ook na verhuizing is nog een hoop te doen.

Deze werkzaamheden betreffen onder andere de dierenverblijven, waaronder de aanleg van een grote buitenren voor de kippen en het in orde maken van al het hekwerk rond de weides. Ook zal er gewerkt worden aan de bezoekersfaciliteiten door de wandelroute voor mensen op het terrein in orde te maken en de bouw van de nieuwe ontmoetingsruimte.

Verder is er in 2024 al aandacht geweest voor de ontwikkeling van het circulaire aspect van de sanctuary. In 2025 willen wij de ontwikkeling van de permacultuurmoestuin en het voedselbos prioriteren, om zo deels van eigen land in de voedselvoorziening van de dieren te kunnen voorzien. We nemen in onze begroting 900 euro aan kosten voor de aanschaf van de bomen, die we zullen verkrijgen uit donaties van een promotieactie die begin december 2024 gestart is.

Aangezien de verblijven van de huidige bewoners ook in 2025 nog in ontwikkeling zijn, is er besloten om per 1 november 2024 tot eind 2025 een opnamestop voor nieuwe dieren in te voeren. Hierbij wordt een uitzondering gemaakt voor noodsituaties en aanvragen die per 1 november al in behandeling waren.

Overzicht uitgaven sanctuary (fysiek)

Hoofdactiviteit	Subactiviteit	Begroting Wijland	Begroting privé ¹
Renovatie/onderhoud fysiek	Dierenverblijven en terrein	€ 6.000	Overige kosten onderhoud opstal worden privé opgevangen.
Renovatie/onderhoud fysiek	Ontmoetingsruimte	€ 0	€ 60.000
Permacultuur moestuin/voedselbos	Aanschaf bomen en grond	€ 900	€ 5.000
Totaal		€ 6.900	€ 65.000

¹ Begroting privé slaat op de uitgaven die initiatiefnemers en eigenaren van het terrein Angélique en Albert uit eigen inkomsten zullen doen.

3.2 Platform Sanctuary het Wijland

Integratie lokale gemeenschap

Omdat de sanctuary zich recent heeft gevestigd in Darp, moet het lokale netwerk nog geheel opgebouwd worden.

- *Oranjeborg*

De Oranjeborg biedt 24-uurszorg en ondersteuning aan mannen met een zogenoemde dubbel- of triplediagnostiek, oftewel de combinatie van een verstandelijke beperking, psychische problematiek en/of verslavingsproblematiek.

De Oranjeborg heeft als missie om zijn bewoners weer onderdeel van de maatschappij te laten zijn en hun waardigheid te vergroten.

Momenteel lopen er gesprekken met de begeleiders van de Oranjeborg waarin we onderzoeken welke samenwerking er mogelijk is.

- *Westerveldvoorelkaar*

Westerveldvoorelkaar is een online platform voor burenhulp, vrijwilligerswerk, klusjes en ontmoeting. Op Westerveldvoorelkaar kunnen zowel (vrijwilligers)organisaties als particulieren om hulp vragen. Daarnaast kunnen particulieren hulp aanbieden.

De sanctuary is aangemeld bij dit platform en de klusdagen worden er aangemeld. We hopen zo bij de oproep voor klussers ook meer omwonenden te bereiken.

- *Partij voor de Dieren afdeling Drenthe*

Oproepen voor klusdagen en andere activiteiten worden ook gedeeld met de afdeling Drenthe van de PvdD.

Mogelijk kunnen we de activiteiten ook delen met andere lokale politieke partijen/werkgroepen. We maken daarvoor een overzicht en gaan in 2025 gesprekken aan met de partijen die vertegenwoordigd zijn binnen de gemeenteraad van Westerveld.

Wij-kerstfeest 2025

In 2025 gaan we ons inzetten om het succesvolle Wij-kerstfeest van 2023 op eerste of tweede kerstdag wederom te organiseren. Dit feest is ook toegankelijk voor mensen met een klein bestedingsbudget. We begroten voor het kerstfeest 200 euro aan kosten: de overige kosten moeten gedekt worden door donaties van deelnemers en ondernemers.

Grand Opening 2025

Op 17 mei 2025 organiseren we de feestelijke opening van de sanctuary op de nieuwe locatie in Darp, waar we donateurs, partners en (lokale) geïnteresseerden verwelkomen. Een werkgroep van bestuursleden en vrijwilligers organiseert dit evenement.

Voor deze activiteit is 1000 euro aan zowel inkomsten als kosten in de begroting meegenomen, wat gebaseerd is op 200 bezoekers en een ticketprijs van 5 euro.

Bezoekersdagen

Voor de start van de bezoekersdagen moet de ontmoetingsruimte gereed zijn. Volgens de planning is de ontmoetingsruimte uiterlijk 1 maart gebruiksklaar. In januari en februari willen we een aangepaste versie van de bezoekersdag aanbieden, waarop max. 4 personen per keer zich kunnen aanmelden voor de zorgronde met een lunch achteraf elke eerste zaterdag van de maand. Wanneer de aangepaste versie een succes is, kan ook besloten worden om deze om en om uit te voeren elke eerste en elke derde zaterdag van de maand, op voorwaarde dat er voldoende vrijwilligersondersteuning is.

Voor deze activiteit is 800 euro aan inkomsten in de begroting meegenomen: 10 bezoekers per keer, gedurende 10 maanden, met een gemiddelde donatie van 8 euro. Voor de uitgaven is 500 euro opgenomen in de begroting.

Educatieprogramma

Het Wijland heeft een belangrijke educatieve rol in de maatschappij. Deze vervullen wij deels al met de welkomstpresentatie op de bezoekersdagen en onze berichten op social media. In 2025 willen wij deze rol verder vervullen met de ontwikkeling van een aantal programma's.

Informatieborden

We willen het terrein voorzien van educatieve borden, die onze bezoekers zelfstandig kunnen doornemen terwijl ze over de sanctuary lopen. Deze borden zullen informatie bevatten over de bewoners, maar ook over de natuuraspecten van de sanctuary. Het ontwerp van de borden kan door het bestuur met behulp van vrijwilligers zelf gedaan worden.

We begroten de kosten van de borden op 400 euro (wat gebaseerd is op 20 borden a 20 euro per stuk). Deze kunnen enkel gerealiseerd worden met een subsidie.

Opleidingen

In 2024 hebben wij de status van erkend leerbedrijf verkregen, en hebben wij een stageplek kunnen bieden aan een aantal MBO studenten. In 2025 willen wij deze rol als stageplek aanhouden en mogelijk uitbreiden door samen te werken met hogescholen, zoals Hogeschool Van Hall Larenstein in Friesland, en de afdeling diergeneeskunde van Universiteit Utrecht. Door de unieke positie van een sanctuary binnen de dierhouderij in Nederland (bij ons mogen dieren wél oud worden), geloven wij dat we hier een belangrijke rol kunnen spelen in de opleiding van toekomstige dierenartsen, paraveterinair, dierverzorgers en anderen die werken met dieren. We zullen in 2025 de contacten met dergelijke partijen versterken, en onderzoeken welke mogelijkheden wij hun leerlingen of studenten kunnen bieden. Gezien onze huidige capaciteit zullen stages in de toekomst kortdurend zijn (~2 maanden) en verwachten we een hoge mate van zelfstandigheid van de stagiairs.

Marketing

Eén van onze thema's voor 2025 is "bekendheid", dus we hechten veel waarde aan marketing. We voeren in 2025 de volgende activiteiten ter promotie van het Wijland uit:

- Verzenden van de tweemaandelijks nieuwsbrief

- Regelmatig posten op social media (Instagram en Facebook)
- Onderhouden en verbeteren van de website
- Het ontwikkelen van een merchandiselijn
- Met de promotiekraam aanwezig zijn op meerdere (vegan) evenementen

Promotiekraam

In 2024 hebben we een aantal (vegan) evenementen bijgewoond met onze promotiekraam (NL Vegan Fair, Elfduizendmarkt, Groningse Lentemarkt). Deze promotie heeft tot een hoop bekendheid en een aantal nieuwe vrijwilligers geleid, wat wij zien als een groot succes. In 2025 stellen wij als doel om weer bij minimaal drie evenementen aanwezig te zijn. Naast de kosten voor een kraam/aanwezigheid op een evenement, zijn er ook kosten voor ons promotiemateriaal (flyers, eventuele aanschaf nieuwe borden, etc.). We nemen in de begroting 300 euro op voor kosten voor de kraam en 700 euro aan drukkosten voor promotiemateriaal.

Contact met donateurs en geïnteresseerden

Om onze bekendheid te vergroten, willen we ons in 2025 focussen op het stroomlijnen van onze online aanwezigheid. We willen graag nieuwe vrijwilligers werven die ons kunnen ondersteunen in het maken van socialmediaposts, het onderhouden van socialmediakanalen en het organiseren van de nieuwsbrief. We willen daarmee gestructureerder posten in een herkenbare huisstijl, en zorgen dat de nieuwsbrief eens per twee maanden uitkomt.

In 2025 willen we ons socialmediaplatform gebruiken om een aantal educatieve campagnes op te zetten. Hiervoor zullen wij een narratief uitdenken en omzetten in posts rond onder andere de volgende onderwerpen:

- Waarom het houden van dieren voor wol schadelijk is
- Wat de huisvesting van (landbouw)huisdieren jaarlijks kost
- Waarom er geen gif ingezet moet worden tegen het bestrijden van “plaagdieren”

Merchandise

In 2025 richten wij ons op de ontwikkeling van een eigen merchandiselijn, i.e. verschillende producten passend in onze huisstijl die we kunnen verkopen op evenementen en mogelijk via een webshop. Deze verkoop brengt niet alleen niet alleen geld op voor de dierversorgung, maar verbetert ook de zichtbaarheid en herkenbaarheid van de sanctuary. Daarnaast maakt merchandise de promotiekraam aantrekkelijker en de drempel om te doneren lager (mensen doneren vaak extra geld bij de aanschaf van producten, bijvoorbeeld door wisselgeld te laten zitten).

Wij zullen begin 2025 een werkgroep bestaande uit bestuursleden en vrijwilligers opzetten om de merchandise verder uit te werken en te produceren. We begroten voor de aanschaf van de producten 250 euro, en verwachten daarmee tussen de 500 en 700 euro op te halen.

Website

Door de verhuizing in 2024 is het onderhoud van de website op een lager pitje komen te staan. Zo is bijvoorbeeld de pagina met alle Wijland-bewoners niet meer compleet. In 2025 willen we de

website updaten en een webshop toevoegen waar de merchandise verkocht kan worden. We gaan op zoek naar een vrijwilliger die het verkopen en versturen van de merchandise kan organiseren.

3.3 Overzicht uitgaven Platform

Hoofdactiviteit	Subactiviteit	Begroting Wijland
Integratie in lokale gemeenschap		€ 0
Evenementen	Wij-kerstfeest	€ 200
Evenementen	Grand Opening	€ 1.000
Bezoekersdagen		€ 800
Educatieprogramma	Informatieborden	geen kosten want uit subsidies
Marketing	Kraam	€ 300
Marketing	Flyers	€ 700
Marketing	Merchandise	€ 250
Totaal		€ 3.250

4. Organisatie

4.1 Bestuur / vrijwilligers

In 2025 willen wij onze vrijwilligerspoole verder uitbreiden. Deze werving is druk bezig, middels uitgebreide vacatures op de website en socialmediaposts die deze vacatures regelmatig onder de aandacht brengen. Hieronder volgt een overzicht van het streefaantal vrijwilligers per team:

Team / subteam	Aantal vrijwilligers
Dierenwelzijn	10 (2 reeds aanwezig)
Communicatie	5
IT	2
Dierenadministratie	2
Donatie-administratie	4 (2 reeds aanwezig)
Bestuur	5 (3 + 1 kandidaat reeds aanwezig)
Evenementen (incl. bezoekdagen)	4 (1 reeds aanwezig)
Totaal	32 (waarvan 9 reeds aanwezig)

In 2025 gaan we voor de volgende teams een coördinator werven:

1. Team Dierenwelzijn (hieronder valt ook de dierenadministratie)
2. Team Financiën (hieronder valt ook de donatie-administratie en fondsenwerving)
3. Team Communicatie en Educatie
4. Team Evenementen

De coördinator richt zich in 2025 voornamelijk op de bemensing van het eigen team, teamvorming, en het opstellen van een Plan van Activiteiten (PvA) voor de inrichting van de taken en verantwoordelijkheden van het team.

4.2 Cultuur / leiderschap

Een sterke cultuur en effectief leiderschap zijn de ruggengraat van een succesvolle sanctuary. In 2025 willen we een omgeving creëren waarin vrijwilligers gepassioneerd samenwerken en streven naar het realiseren van de missie, waaronder de optimale zorg voor de bewoners en hun woonomgeving. Door te investeren in alle betrokken vrijwilligers en in onze cultuur, kunnen we een optimale omgeving creëren voor alle bewoners en vrijwilligers.

Activiteiten 2025

Om onze cultuur en leiderschap verder te versterken, zullen we in 2025 de volgende acties ondernemen:

- **Formuleren waarden** van cultuur en leiderschap
- **Teambuilding:** we organiseren één teambuildingactiviteit gericht op het versterken van de onderlinge samenwerking. Alle teams kunnen hier aan deelnemen.
- **Erkenning en waardering:** we erkennen en waarderen de inzet van vrijwilligers door eens per jaar een vrijwilligersbijeenkomst te organiseren. Daarnaast zetten we individuele vrijwilligers regelmatig in het zonnetje via de socials of de nieuwsbrief.
- **Evaluatie:** we toetsen de tevredenheid van vrijwilligers aan het eind van het jaar en vertalen de uitkomsten naar het jaarplan van 2026.
- **Zelfevaluatie bestuur:** ter verdere ontwikkeling van de bestuursleden en het bestuur als geheel.

In de begroting is 100 euro opgenomen voor de organisatie van de vrijwilligersdag die de verbintenis en samenwerking tussen onze vrijwilligers moet versterken. We streven ernaar om deze te organiseren in maart of april 2025, voordat de Grand Opening plaatsvindt.

4.4 Bedrijfsvoering

Wet- en regelgeving

In 2024 hebben wij grote slagen gemaakt betreft het professionaliseren van onze bedrijfsvoering. We hebben de volgende zaken in beeld gebracht:

- Staat van brandveiligheid door middel van professioneel advies van een brandveiligheidsadviseur.
- Alle nodige verzekeringen.

In 2025 zullen wij ons verder verdiepen in alle wet- en regelgeving omtrent het houden van dieren, het aanbieden van stageplekken, de scheiding tussen privé en stichting, en het opstellen van een algemene risico-inventarisatie.

Verzekeringen

In januari 2025 zullen wij de volgende verzekeringen afsluiten, die de verantwoordelijkheden van de stichting afdekken:

- Bestuursaansprakelijkheidsverzekering
- Bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering

In de begroting is 600 euro voor premies opgenomen.

Dierenwelzijn

Bij Sanctuary het Wijland staat het welzijn van onze bewoners op de eerste plaats. We maken daarvoor gebruik van de richtlijnen in het handboek Diervriendelijke Kinderboerderijen, die

bijvoorbeeld de grootte en inrichtingen van de verblijven omschrijven. In 2025 willen wij toetsen of de verblijven op de nieuwe locatie voldoen aan deze richtlijnen en zo nodig aanpassingen maken.

Verder willen we duidelijker in beeld brengen wat alle richtlijnen rondom vaccineren en zoönosen per diersoort zijn, aangezien deze kennis nu vooral bij bestuurslid Angélique zit. Het komt de continuïteit van de stichting ten goede als we in 2025 deze informatie uitwerken en alle vrijwilligers hier inzicht in hebben.

Arbeidsomstandigheden en vereisten leerbedrijf

De stichting heeft nog een aantal stappen te maken betreft de arbeidsomstandigheden van zowel onze stagiairs als vrijwilligers. In 2025 zullen wij ons richten op het in kaart brengen van alle werkzaamheden op de sanctuary, en deze vervolgens toetsen aan de relevante wetgeving. Ons doel hierbij is om eventuele risico's te identificeren en die waar nodig zijn af te dekken. We moeten hierbij ook eventuele extra verantwoordelijkheden die gepaard gaan met onze status als erkend leerbedrijf nader onderzoeken en meenemen in de risico-inventarisatie.

Scheiding privé en stichting

De volgende verantwoordelijkheden zijn niet van de stichting, maar vallen onder de privéverantwoordelijkheid van Angélique en Albert:

- Woonhuis
- Groot onderhoud aan de grote stal, ontmoetingsruimte en kapschuur

In 2025 zullen wij verder werken aan de professionalisering van de stichting door de lastenverdeling tussen initiatiefnemers Angélique en Albert en de stichting verder uit te werken, waarbij we ook juridische hulp inschakelen.

Protocollen

Organisatie

In 2025 werken wij aan het formaliseren van protocollen rondom de bedrijfsvoering van de sanctuary, waaronder voor ons platform en de dagelijkse dierverzorging. Momenteel is er bijvoorbeeld nog geen duidelijke rolverdeling met betrekking tot het beheer van de mailbox, de website en de social media accounts. Hoewel er onderlinge afspraken zijn en het beheer prima functioneert, komt het de professionalisering en continuïteit van de organisatie ten goede als we rolverdelingen schriftelijk vastleggen en elkaar daarop controleren.

Dierverzorging

Voor de dagelijkse werkzaamheden op de sanctuary zullen we in 2025 duidelijke handleidingen uitwerken, waaronder voeding- en schoonmaakschema's voor onze bewoners. Ook zullen we een "digitaal paspoort" voor elk dier opstellen waar beheerders en vrijwilligers dierverzorging nauwkeurig het gedrag en de gezondheid van het dier kunnen bijhouden, zodat deze kennisoverdracht niet enkel mondeling hoeft plaats te vinden.

Beleidsstukken

Onder het thema “huis op orde” valt ook het finaliseren en stroomlijnen van de bestuurlijke documenten en het rapportageproces. Dit houdt in dat we in 2025 o.a. vrijwilligers- en bestuursovereenkomsten afgesloten hebben en templates hebben voor het jaarplan en de financiële rapportage. Ook betekent dit dat we begin 2025 zorgen dat we een duidelijke planning maken voor het schrijven van het jaarplan, het publiceren van het financieel rapport en ondernomen activiteiten van 2024, en andere documenten die wij als ANBI-stichting verplicht zijn te rapporteren aan onze donateurs, om vertragingen te voorkomen.

Verder ontwikkelen we in 2025 een lijst met huisregels voor onze bezoekers en stagiaires, die bijvoorbeeld gaan over het nuttigen van dierlijke producten op het terrein van de stichting.

Systemen

Eind 2024 is er een Google Workspace opgezet, zodat we bestuursleden en vrijwilligers kunnen voorzien van o.a. mailadressen, opslagruimte en digitale agenda's. In 2025 werken we verder aan de adoptie en ontwikkeling van deze Workspace.

We werken aan automatisering en daarmee intensivering van ons contact met donateurs, bijvoorbeeld door het automatisch verzenden van bedankmailtjes naar nieuwe donateurs.

We zullen in 2025 ook de hosting van de website evalueren om te bekijken of de huidige functionaliteiten voldoende zijn nu meer bestuursleden en vrijwilligers toegang nodig hebben.

Verder is het belangrijk dat we in 2025 abonnementskosten van de website, socialmediaplatforms en andere digitale zaken volledig in beeld brengen.

4.5 Samenwerking / stakeholders

Gezien de recente verhuizing van Toldijk naar Darp moeten een aantal belangrijke contacten opnieuw opgebouwd worden. Daarom willen wij in 2025 een goed overzicht creëren van (lokale) stakeholders, die ons kunnen helpen de continuïteit, professionalisering en bekendheid van de sanctuary te verbeteren. Vervolgens zullen wij met dat overzicht stappen maken om nieuwe samenwerkingsverbanden op te doen.

We hebben in 2024 al een overzicht gemaakt van alle dierenartsen en dieren instanties die binnen een redelijke afstand van Darp liggen. Ons doel is om in het komende jaar contact met hen op te nemen om te onderzoeken welke klinieken passen binnen het gedachtegoed van het Wijland.

Daarnaast hebben we ook overzichten gemaakt van interessante personen met wie we zouden kunnen samenwerken, waaronder vegan influencers, politici en andere personen die zich inzetten voor dierenwelzijn. In 2025 willen wij actief banden smeden met deze personen, bijvoorbeeld door hen uit te nodigen voor onze Grand Opening in mei 2025.

Verder willen we in 2025 onderzoeken in welke mate we met andere sanctuaries kunnen samenwerken. Aangezien het concept sanctuary nog vrij nieuw is, lijkt het ons verstandig om de krachten te bundelen en samen te werken aan voorlichting. We hebben reeds een overzicht gemaakt van sanctuaries in Nederland, en zullen dit gebruiken om goede contacten te leggen in 2025.

4.6 Overzicht uitgaven organisatie

Hoofdactiviteit	Subactiviteit	Begroting Wijland
Bestuur en vrijwilligers		€ 0
Cultuur en leiderschap	Vrijwilligersdag	€ 100
Bedrijfsvoering	Verzekeringen	€ 600
Samenwerking en stakeholders		€ 0
Totaal		€ 700

5. Financiën

5.1 Begroting 2025

In 2025 breiden we de begroting uit naar een totaal van 33.450 euro. Dit is een groei van 7.520 euro ten opzichte van 2024, die we verwachten uit inkomsten uit eenmalige donaties. Gezien de stappen die we recent hebben ondernemen om de sanctuary te promoten (markten, interviews met lokale media, kerstactie, etc.), en de stappen die voor 2025 op de planning staan (Grand Opening, hervatting bezoekersdagen, evenementen, etc.), vinden wij deze uitbreiding van inkomsten een realistisch uitgangspunt.

Hieronder volgt een uitgewerkt overzicht van de begroting voor Sanctuary het Wijland voor 2025:

Inkomsten		€ 33.450
1. Structurele donaties	€ 14.750	
2. Eenmalige donaties	€ 15.900	
3. Verkoop merchandise	€ 1.000	
4. Vergoeding bij plaatsing van dieren	€ 0	
5. Evenementen en bezoeken	€ 1.800	
6. Overige inkomsten	€ 0	
Uitgaven		€ 33.450
1. Voer + strooisel	€ 10.000	
2. Verzorging	€ 7.000	
3. Vaste lasten	€ 1.400	
4. Onderhoud opstallen (incl. kosten klusdagen)	€ 6.000	
5. Permacultuur/voedselbos	€ 900	
6. Communicatie/presentatie	€ 1.000	
7. Evenementen (opening + vrijwilligersdag + bezoeken)	€ 1.900	
8. Aanschaf merchandise	€ 250	
9. Overige kosten	€ 5.000	

5.2 Doelstellingen financiën

Los van de groei in eenmalige donaties die we voor 2025 voorzien, stellen we voor 2025 een aantal andere doelstellingen.

Uitbreiden structurele donateurs

Om de financiële continuïteit van de stichting te garanderen, willen we in 2025 het aantal structurele donateurs vergroten. In 2024 hebben we hierin al stappen ondernomen, bijvoorbeeld door het automatisch verlengen van het donateurschap na 12 maanden (dit liep voorheen af). We kunnen het aantal donateurs uitbreiden met intensievere promotie van de adopties op afstand,

maar het is verstandig om te onderzoeken hoe we mensen op andere manieren voor langere periode aan de sanctuary kunnen verbinden. We maken dit voor 2025, wederom onder de thema's “bekendheid” en “huis op orde”, een speerpunt en zullen hier als bestuur actief aan werken. We willen hierbij ook input bij onze vrijwilligers ophalen.

Fondsenwerving

Een andere manier om de continuïteit van de sanctuary te bevorderen is door fondsenwerving bij bedrijven, stichtingen, personen en de overheid.

In 2024 zijn wij begonnen aan een overzicht van interessante fondsen en subsidies. Ook zijn we actief aan het onderzoeken of we beneficiant van Stichting Dierenlot kunnen worden, en zijn we bezig met een aanvraag voor statiegeld donaties bij de Maripaan Groep (Jumbo Noord-Nederland).

In 2025 stellen wij als doel om het aantal grootschalige sponsorings uit te breiden naar drie (in 2024 was dat er één, van Katja). Met grootschalig bedoelen wij een donatie van meer dan duizend euro.

Om actief fondsen en subsidies aan te kunnen schrijven, moeten wij duidelijk hebben welke werkzaamheden hierdoor gedekt kunnen worden. We hebben de volgende projecten al in kaart gebracht:

- Educatieve borden
- Verblijf van Saar en Juul

In 2025 zullen wij dit lijstje actief uitbreiden en onderhouden, zodat er bij het ontdekken van nieuwe subsidies direct geactiveerd kan worden.